



### **El Consejo de Enfermería resalta que la región supera la media de enfermeras por habitante, pero enfrenta la inminente jubilación de 3.600 profesionales**

- **Un informe sobre la situación de la profesión en España prevé que una importante cantidad de enfermeros en la franja de 55 a 64 años se jubilará en los próximos diez años, con un total de 3.628 profesionales en Castilla y León en esa franja de edad**
- **El número de enfermeras vinculadas al ámbito hospitalario en Castilla y León se ha incrementado, alcanzando en 2022 un total de 5.408 enfermeros en el sector público**

**Valladolid, 28 de octubre de 2024.-** El Consejo de Colegios de Enfermería de Castilla y León considera que el relevo generacional en la profesión de enfermera es uno de los principales desafíos a corto plazo. Según los datos recogidos en el último informe sobre la situación de la profesión del Consejo General de Enfermería, más de 3.600 enfermeros en la comunidad autónoma alcanzarán la edad de jubilación en la próxima década, lo que supone una necesidad urgente de planificar y reforzar la formación de nuevos profesionales para mantener el equilibrio en el sistema sanitario.

Enrique Ruiz Forner, presidente del Consejo de Colegios de Enfermería de Castilla y León, subraya la importancia de este relevo: *"Nuestra comunidad ha logrado superar la media nacional en cuanto a la ratio de enfermeros por habitante, con 7,35 enfermeros por cada 1.000 habitantes, frente a la media de 6,30 en el país. Sin embargo, debemos estar preparados para afrontar la salida de profesionales experimentados y garantizar que la nueva generación de enfermeros esté lista para asumir el reto."*

#### **Más estudiantes que nunca, pero las plazas siguen limitadas**

A pesar de que en el curso 2022-2023 se han registrado 953 nuevas titulaciones en el Grado de Enfermería en universidades públicas y privadas de Castilla y León, la demanda de formación triplica a la oferta. Esta situación refleja un interés creciente por la profesión, pero también expone una limitación estructural en la capacidad formativa. Las plazas en las universidades públicas han permanecido prácticamente estables, mientras que el mayor crecimiento en matrículas proviene de las universidades privadas.

*"Es esencial que se aumenten las plazas en las universidades públicas para poder formar a más enfermeros. La demanda ha crecido enormemente en los últimos años, y esto es una señal de que más personas quieren formarse en esta profesión crucial para nuestro sistema de salud."* señala Enrique Ruiz Forner.

#### **Egresados y especialización: estabilidad y proyección hacia el futuro**

El número de egresados en enfermería en Castilla y León se ha mantenido estable en los últimos años, lo que, según el informe, asegura un flujo constante de nuevos profesionales que ingresan al mercado laboral. No obstante, Enrique Ruiz Forner advierte que es necesario mirar más allá de los números. *"La estabilidad de los egresados es positiva, pero debemos centrarnos también en la especialización. El futuro de la enfermería no solo pasa por formar más enfermeros, sino por formar profesionales altamente capacitados en áreas como la Enfermería Familiar y Comunitaria o la atención al envejecimiento, áreas donde nuestra sociedad tiene mayores necesidades."*

La especialización a través del programa de Enfermero Interno Residente (EIR) ha permitido que más enfermeros adquieran las competencias necesarias para responder a las nuevas demandas del sistema de salud. En este sentido, el Consejo de Enfermería considera prioritario impulsar y fortalecer la formación en especialidades para atender de manera más eficaz los retos sanitarios de una población envejecida y cada vez más crónica.

### Hacia una planificación estratégica

El Consejo de Colegios de Enfermería de Castilla y León argumenta que, aunque la comunidad autónoma muestra cifras alentadoras en cuanto al número de enfermeros, es urgente una planificación estratégica que incluya el aumento de plazas en las universidades públicas, la creación de incentivos para la especialización y un esfuerzo conjunto para garantizar un relevo generacional sin brechas en la calidad asistencial.

*"Sin enfermeros no hay salud, y sin salud no hay futuro"*, precisa Enrique Ruiz Forner.

La secretaria general del Consejo de Colegios de Enfermería de Castilla y León, Isabel Galán Andrés afirma, por su parte, que *"el sistema sanitario de la comunidad se enfrenta a un gran desafío: su capacidad para mantener una atención de calidad en medio de la salida de miles de profesionales de la enfermería. Es vital que no solo formemos nuevos enfermeros, sino que garanticemos su especialización en áreas estratégicas como la atención a la cronicidad y al envejecimiento de la población. Necesitamos un compromiso a largo plazo que asegure una adecuada de los recursos humanos en salud."*

### Situación de la Enfermería en Castilla y León

Indicador	Valor
Ratio enfermeras no jubiladas/1.000 hab.	7,35 (En España 6,35)
N.º total de enfermeras colegiadas no jubiladas	17.572 (2023)
Enfermeros de Atención Primaria (Urgencias)	466 (2022)
Enfermeros en hospitales públicos	5.408 (2022)
Enfermeros en franja de jubilación (55-64 años)	3.628 (próximas jubilaciones)
N.º de estudiantes matriculados en Grado de Enfermería	953 (curso 2022-2023)
Egresados del Grado de Enfermería	953 (2023)
Demanda de plazas en Grado de Enfermería	Demanda triplicada respecto a la oferta.

Fuente. Informe situación de la Enfermería en España. Recursos Humanos

### Evolución de las Matrículas, Oferta y Egresados en Enfermería en Castilla y León

Curso Académico	Matrículas en Universidades Públicas	Matrículas en Universidades Privadas	Oferta de Plazas (Públicas)	Oferta de Plazas (Privadas)	Egresados (Públicos)	Egresados (Privadas)
2017-2018	2.822	935	700	190	650	190
2018-2019	2.874	950	700	193	690	193
2019-2020	2.858	969	725	212	686	212
2020-2021	2.871	986	725	205	703	205
2021-2022	2.871	1.024	725	227	695	227
2022-2023	2.894	1.046	725	232	721	232

Fuente. Informe situación de la Enfermería en España. Recursos Humanos

### PARA AMPLIAR INFORMACIÓN:

José Luis Arranz  
 ENTRELINEAS COMUNICACIÓN  
[jluis.arranz@entrelinescomunicacion.com](mailto:jluis.arranz@entrelinescomunicacion.com)  
 Telf. 619 28 94 29