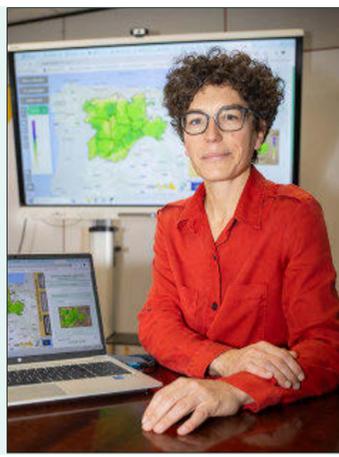


DIARIO DE CASTILLA Y LEÓN

DEL SIGLO XXI

INNOVADORES



LOS BOSQUES SORIANOS, UN TEST PARA EL CLIMA.

El proyecto Life Soria ForestAdapt ha ensayado en las masas forestales de Soria un manual de gestión que incorpora una evaluación del clima en cuanto a variación de precipitaciones e incremento de temperaturas a través de visores georreferenciados que se han desarrollado científicamente.

El Consejo de Enfermería alerta del déficit de más de 5.000 profesionales en la región

● La institución autonómica advierte que en diez años se jubilarán 3.628 profesionales y el 3,6% de egresados 'huye' a otras regiones ● Valladolid (724), Burgos (665) y León (635), las provincias con mayor déficit de enfermeros

DIEGO GONZÁLEZ VALLADOLID
La temporalidad, las condiciones de trabajo, las limitaciones en la capacidad formativo, y más razones que inciden en la falta de relevo generacional en la profesión de enfermería en Castilla y León, con un total de 3.628 profesionales entre 55 y 64 años que se jubilarán en los próximos diez años. La urgente perspectiva a largo plazo se agrava todavía más si ya en la actualidad destaca la falta de sanitarios en este ámbito, con más de 5.000 que deberían formar parte de las plantillas regionales y que deciden 'huir' hacia otras provincias por un futuro mejor.

«Invertir en enfermería favorece a la economía». Esta idea fue una de las conclusiones de Enrique Díaz Forner, presidente del Consejo de Colegios de Enfermería de Castilla y León, tras la presentación ayer del informe 'La situación de la profesión enfermera. Informe de Recursos Humanos. 2023', elaborado a partir de los datos recogidos en el último estudio del Consejo General de Enfermería. Unas palabras, las de Díaz Forner, que se vieron justificadas por el ratio de 7,35 enfermeros por cada 1.000 habitantes, que supera la media nacional (67,35) pero que está por debajo de la europea (8,33). «Por ello, debemos estar preparados para afrontar la salida de profesionales experimentados y garantizar que la nueva generación de enfermeros esté lista para asumir el reto», dijo al respecto.

Mientras unos se van -o se espera que lo hagan-, muy pocos entran. Así lo refleja la diferencia de egresados en el año 2023, que fueron 953, con los enfermeros que se jubilarán próximamente, que serán 3.628 en la próxima década. Pero que casi se produzcan un millar de titulaciones cada año no significa que todos ellos decidan trabajar en Castilla y León, como demuestra que el 3,57% de los 17.000 de las enfermeras colegiadas se marchen a otras provincias del país, es decir, un total de 607 que sitúa a la Comunidad como la segunda región con



El presidente del Consejo Autonómico de Enfermería, Enrique Ruiz Forner, y la secretaria general, Isabel Galán. ICAL

más 'fugas' de talento, solo por detrás de Baleares.

Decisiones que Díaz Forner ejemplificó con el caso de Noruega, uno de los países que más enfermeros recibe de España, y cuyos atractivos residen en el ofrecimiento de un puesto fijo, gastos cubiertos con vivienda incluida, contratos fijos con mejores sueldos, más viajes pagados a su país de origen. «El motivo por el que se van la mayoría de ellos es por las condiciones», constató, mencionando países como Reino Unido, Francia o Italia, que reciben preferentemente esta 'fuga'. Y últimamente también Estados Unidos. «Es un país que está demandando muchos enfermeros españoles porque tienen un nivel de calidad importante», explicó al respecto. Así, en toda España, se calcula que unos 8.000 enfermeros se han ido a otros países en los últimos cinco años.

Si no es fuera de España, esos movimientos se producen entre las

ENFERMEROS NECESARIOS EN CASTILLA Y LEÓN

	Número de enfermeros	Ratio por 1.000 hab.	Enfermeros necesarios según...		
			Eurostat	OCDE	OMS
Ávila	1.106	6,9	252	346	330
Burgos	2.497	6,95	546	758	722
León	3.314	7,41	474	738	693
Palencia	1.161	7,34	179	272	256
Salamanca	2.690	8,24	681	541	565
Segovia	932	5,94	397	490	474
Soria	760	8,42	5	58	49
Valladolid	3.909	7,45	535	845	792
Zamora	1.203	7,23	206	304	288

FUENTE: Consejo de Colegios de Enfermería de Castilla y León.

EL MUNDO

propias provincias y, en concreto, a las del País Vasco, donde pueden cobrar entre 300 o 400 euros más al mes.

Con todo ello, los números reflejan que son más de 5.000 enfermeros los que necesita en la actualidad Castilla y León, si bien se aprecia una notoria desigualdad entre provincias, siendo Segovia la única que se encuentre por debajo del

ratio de nacional de enfermeros por 1.000 habitantes, con 5,94. Así, en Valladolid es donde más profesionales hacen falta, con 724 (media de Eurostat, OCDE y OMS) y un ratio de 7,45; seguido de Burgos, con 665 y un ratio 6,95; León, con 635 y un ratio 7,41; Segovia, con 453 y un ratio 5,94; Ávila, con 309 y un ratio de 6,9; Zamora, con 259 y un ratio de 7,23; Palencia, con 235 y un ratio

de 7,34; y Soria, con 37 y un ratio de 8,42. Además, en Salamanca, cuyo ratio tuvo que ser corregido por Díaz Forner ya que indicaba un 11,44 por 1.000 habitantes y se calcula en 8,24, son más de 300 enfermeros los que se necesitan.

Con todo ello, argumenta que, aunque la Comunidad muestra cifras «alentadoras» en cuanto al número de enfermeros, «es urgente una planificación estratégica que incluya el aumento de plazas en las universidades públicas, la creación de incentivos para la especialización y un esfuerzo conjunto» para garantizar un relevo generacional sin brechas en la calidad asistencial. «Sin enfermeros no hay salud, y sin salud no hay futuro», precisó Ruiz Forner.

SIN RELEVO EN DOCENTES

Sobre la formación en enfermería especializada, Isabel Galán, secretaria general del Colegio autonómico de Enfermería, consideró que «con el envejecimiento de nuestra población se requiere una mayor formación». Por ello, advirtió de la falta de relevo generacional con las jubilaciones al ser insuficiente se gradúen cerca de un millar de alumnos en cada curso -953 en el curso 2022-2023-.

Al respecto, Díaz Forner explicó cómo la demanda de formación triplica a la oferta y mientras en las universidades públicas las plazas permanecen «no se mueven», las matrículas en las facultades privadas van en crecimiento. «Es esencial que se aumenten las plazas en las universidades públicas para poder formar a más enfermeros. La demanda ha crecido enormemente en los últimos años, y esto es una señal de que más personas quieren formarse en esta profesión crucial para nuestro sistema de salud», señaló.

A pesar de este panorama, el presidente del Consejo autonómico de Enfermería apostó por la creación de más plazas a nivel de universidad, sin significar ello que se tengan que crear más facultades en Casti-

PASA A PÁGINA SIGUIENTE